

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 13

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2020, il giorno 12 del mese di ottobre alle ore 8,30, presso l'Ufficio del Direttore Amministrativo dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Medicina Generale novi Ligure, indetto con deliberazione n. 42 del 18.01.2018 e per il quale è stata disposta la riapertura termini con deliberazione n. 774 del 6.12.2019.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 696 del 09.10.2020 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Componenti effettivi

Dott. BRUNELLESCHI Giovanni

Dott. DE CARLI Stefano

Dott.ssa RE Roberta

componenti supplenti

Dott. PIERANDREI Giovanni

Dott. GHIRARDUZZI Angelo i

Dott. LIBERATO Lucio Nicola

Vista la nota mail del 8.10.2020 con cui il dott. BRUNELLESCHI Giovanni comunicava l'impossibilità a partecipare ai lavori della Commissione in data 12.10.2020 e acquisita la disponibilità fra i componenti supplenti del dott. LIBERATO Lucio Nicola, considerata la brevità del preavviso, sulla base delle disponibilità manifestate, la Commissione risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. LIBERATO Lucio Nicola

Direttore UOC Medicina Interna
ASST Melegnano e della Martesana

Dott. DE CARLI Stefano

Direttore SOC Medicina Interna
Ospedale Sant'Antonio di San Daniele del Friuli
ASU Friuli

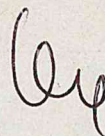
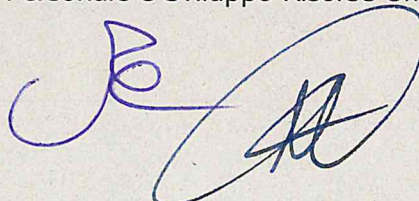
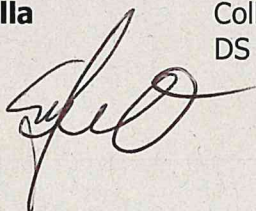
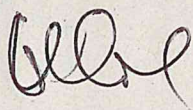
Dott.ssa RE Roberta

Direttore SC Medicina
ASL VC Ospedale Sant'Andrea

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella

Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL.



VERBALE n° 1 Pagina 2 di 13

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 696 del 09.10.2020), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione il dottor LIBERATO Lucio Nicola.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

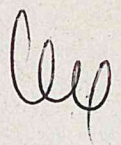
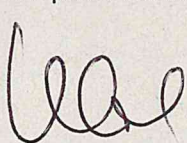
- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 42 adottata in data 18.01.2018 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale Novi Ligure;
- ◆ che l'avviso era stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 17 del 27.02.2018, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 5 del 01.02.2018, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (29.03.2018) termine per la presentazione delle domande erano pervenute n. 6 domande presentate dai dottori: AIOSA Giuseppe, ATTARDO Tiziana Marcella, BENEDETTI Raffaella, DAFFONCHIO Antonella, DI STEFANO Michele e ZOIA Marcello.
- ◆ che con deliberazione n. 774 adottata in data 6.12.2019 dal Commissario dell'A.S.L. AL, venivano riaperti i termini per la presentazione delle candidature all'avviso per il conferimento di incarico



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 13

quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale Novi Ligure;

- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 9 del 31.01.2020, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 51 del 19.12.2019, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso di riapertura prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè il 02.03.2020.
- ◆ che tutti i candidati che avevano presentato domanda sono stati informati, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento del provvedimento di riapertura, al fine di poter presentare nuova domanda o integrare quella già inoltrata.
- ◆ che è pervenuta n.1 nuova domanda presentata dal dottor CAVALLERI Maurizio Alessandro e n. 4 integrazioni presentate dai dottori AIOSA Giuseppe, ATTARDO Tiziana Marcella, DAFFONCHIO Antonella e ZOIA Marcello;
- ◆ che non hanno provveduto ad integrare la domanda già agli atti i dottori BENEDETTI Raffaella e DI STEFANO Michele.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. **CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

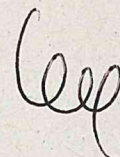
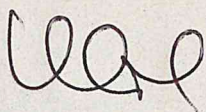
CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata

Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Medicina Generale Novi L.** quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Acqui T.



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 13

- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva.

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Medicina Generale Novi L. delle Strutture Semplici:

- S.S. Diabetologia
- S.S. Allergologia

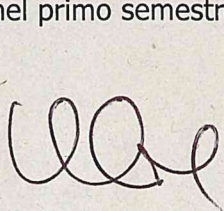
La S.C. Medicina Generale Novi L. dispone di n° 36 posti letto di ricovero ordinario; l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n° 12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Novi L..

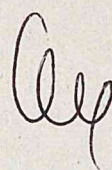
Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 9 Dirigenti medici.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Novi L. relativa all'anno 2018 e al primo semestre 2019.

	ANNO 2018	1 SEM. 2019
TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI SC MEDICINA GENERALE NOVI	1.556	827
Primi 10 DRG		
127 - Insufficienza cardiaca e shock	213	139
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	170	114
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	103	47
296 - Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	90	27
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	84	53
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	50	28
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	49	33
096 - Bronchite e asma, età > 17 anni con CC	44	26
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	41	17
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	40	18

Nella tabella successiva, l'attività specialistica effettuata presso il P.O. di Novi Ligure nell'anno 2018 e nel primo semestre 2019.



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 13

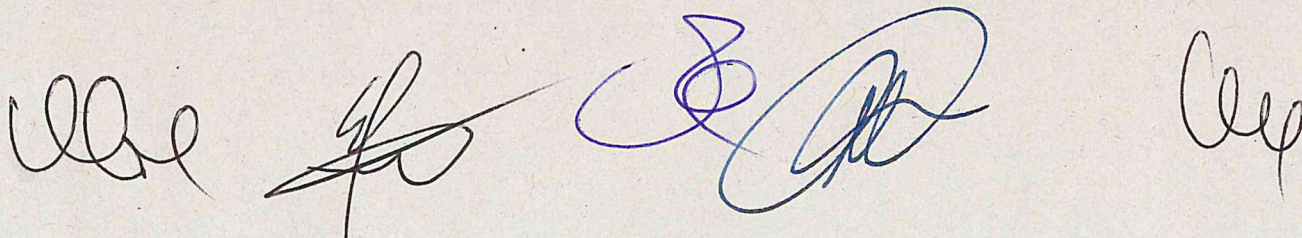
	ANNO 2018	1 SEM. 2019
TOTALE PRESTAZIONI (PER INTERNI-ESTERNI-DEA)	1.806	994
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	869	386
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	829	548
99.25.1 - TERAPIA INFUSIONALE ENDOVENOSA	85	55
89.7.2 - VALUTAZIONE CLINICA	13	
34.91 - TORACENTESI	6	
99.07.1 - TRASFUSIONE SANGUE O EMOCOMPONENTI	2	1
54.91 - DRENAGGIO PERCUTANEO ADDOMINALE	1	1
88.73.5 - ECO(COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRAORTICI	1	1
99.14.1 - INFUSIONE IMMUNOGLOBULINE ENDOVENA		2

La S.C. Medicina Generale Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- competenza ed esperienza documentate nell'ambito della Medicina Interna e dei vari settori in cui si articola la disciplina stessa declinate nell'utilizzo dei diversi *setting* di trattamento e di regime assistenziale secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità);
- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera e capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza e l'uniformità dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali secondo le indicazioni strategiche aziendali e collaborazione nel governo della gestione dei ricoveri urgenti da PS/DEA;
- capacità di valutare e gestire le tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget e il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;



VERBALE n° 1 Pagina 6 di 13

- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure.

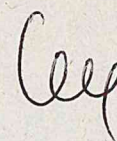
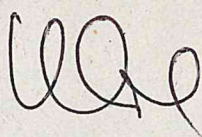
La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 13

fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 113095, 113098, 113102, 113117, 113107, 113110 e 113114 del 23.09.2020 per le ore 9,00 di oggi lunedì 12 ottobre 2020 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risulta presente la seguente candidata:

DAFFONCHIO Antonella C.I. n. CA59801AW Comune di Novi Ligure scadenza 12/11/2028

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto sono considerati rinunciatari:

AIOSA Giuseppe
ATTARDO Tiziana Marcella
BENEDETTI Raffaella
CAVALLERI Maurizio Alessandro
DI STEFANO Michele
ZOIA Marcello-

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare il colloquio immediatamente al termine dell'esame del curriculum.

La Commissione comunica alla candidata presente dottoressa DAFFONCHIO Antonella la ammissione alla procedura di selezione.

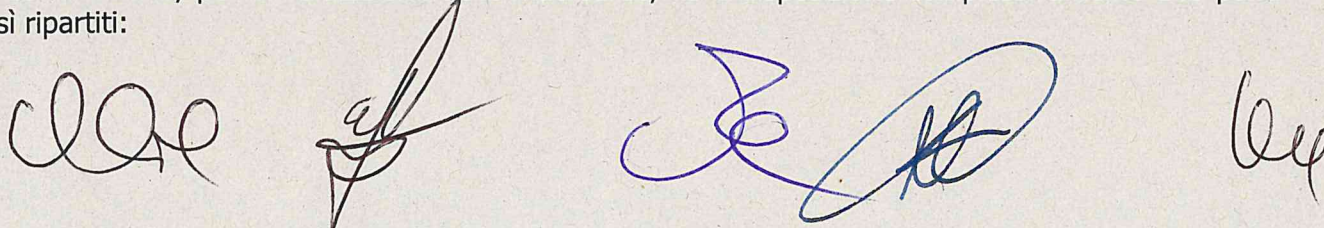
La candidata è invitata ad attendere la conclusione della valutazione del curriculum per sostenere il colloquio.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 42 del 18.01.2018 e per il quale è stata disposta la riapertura termini con deliberazione n. 774 del 6.12.2019 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 13

curriculum punti 40 di cui:

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 7 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 5), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
 - servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,12 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,30 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,50 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, ovvero la riduzione di 10 anni per i candidati non in possesso della specializzazione ad inizio carriera.

L'anzianità di servizio, determinata come sopra indicato, sarà valutata tenendo conto della tipologia di incarico dirigenziale ricoperto ai sensi dell'art. 27 del CCNL 08.06.2000, qualora dichiarato o documentato; in mancanza, il servizio viene valutato con il punteggio minore pari a punti 0,12 per anno.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 13

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)
(max punti 7)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 3.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.
- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

• *le pubblicazioni*

max p.4

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o

VERBALE n° 1 Pagina 10 di 13

straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster. La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97

(max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

(max punti 15)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:



VERBALE n° 1 Pagina 11 di 13

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre alla candidata due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione del curriculum della candidata presente.

La Commissione esamina la documentazione prodotta e quanto dichiarato dalla candidata e predisponde la allegata scheda individuale, nella quale sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni espresse dalla Commissione.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre alla candidata:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
PERCORSO DEL PAZIENTE CON SCOMPENSO CARDIACO TRA OSPEDALE E TERRITORIO
- domanda n. 2
PERCORSO DEL PAZIENTE CON SEPSI

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
COME COSTRUIRE UN PDTA
- domanda n. 2
MOTIVAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DEGLI EVENTUALI CONFLITTI INTERNI

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Alle ore 10,30 la Commissione si sposta nella sala dove la candidata è in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, la invita ad effettuare il sorteggio.

Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 13

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dalla candidata il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1

PERCORSO DEL PAZIENTE CON SCOMPENSO CARDIACO TRA OSPEDALE E TERRITORIO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 2

MOTIVAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DEGLI EVENTUALI CONFLITTI INTERNI

Il colloquio si svolge nell'ufficio del Direttore Amministrativo aziendale.

La dottoressa legge il testo delle prove estratte:

competenza professionale specifica

- domanda n. 2

PERCORSO DEL PAZIENTE CON SEPSI

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1

COME COSTRUIRE UN PDTA

e sostiene il colloquio.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte della candidata, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, la Commissione esprime la seguente valutazione:

DAFFONCHIO Antonella

Giudizio:

La candidata dimostra una competenza sufficiente derivante dall'esperienza e dalla pratica quotidiana con alcune carenze nell'ambito delle più recenti evidenze scientifiche.

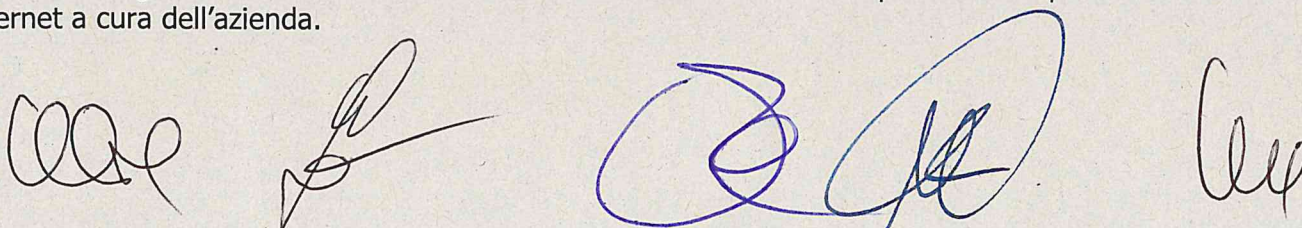
La Commissione attribuisce punti 48.

Alle ore 11,15 terminato il colloquio la Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti alla candidata, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
DAFFONCHIO Antonella	21,03	48	69,03	<i>idonea</i>

A questo punto la Commissione propone al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Generale Novi Ligure la candidata idonea dottoressa Daffonchio Antonella.

La Commissione dà atto che il curriculum della candidata presente al colloquio e il verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti al curriculum e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda.



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 13

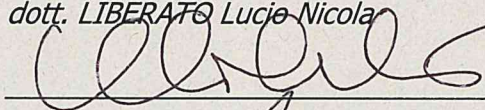
Alle ore 11,45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 12 ottobre 2020

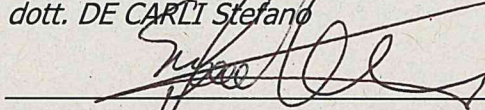
PRESIDENTE:

dott. ~~LIBERATO~~ Lucio Nicola



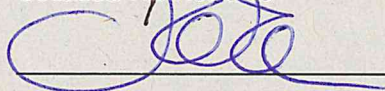
COMPONENTE:

dott. DE CARLI Stefano



COMPONENTE:

dott.ssa RE Roberta



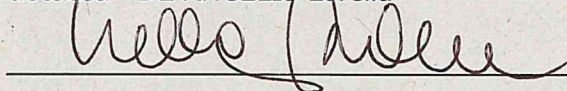
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott. NARDI Federico



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

Candidata: **DAFFONCHIO ANTONELLA** nata il **12.11.1958** a **Tortona (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 01.02.1985 al n. 3310
- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina) oppure
- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente**.

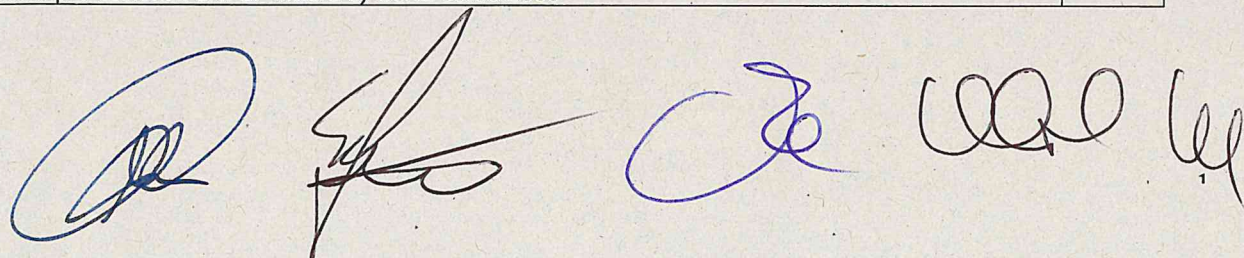
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 17.07.1984
Specializzazione in **Dermatologia e Venereologia** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.07.1988

Dal 20.08.1990 al 17.02.2020 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AL Ospedale San Giacomo di Novi Ligure (ex U.S.S.L. 73 e ex ASL 22).

Dal 01.03.2017 al 17.02.2020 Incarico in sostituzione di Direttore SC Medicina Generale Novi Ligure art. 18 C.C.N.L. 8/6/2000 ora art. 22 C.C.N.L. 19/12/2019.

Per complessivi anni: **29 anni e 6 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 5</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 3,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: Dal 20.08.1990 al 17.02.2020 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AL Ospedale San Giacomo di Novi Ligure (ex U.S.S.L. 73 e ex ASL 22). Dal 01.03.2017 al 17.02.2020 Incarico in sostituzione di Direttore SC Medicina Generale Novi Ligure art. 18 C.C.N.L. 8/6/2000 ora art. 22 C.C.N.L. 19/12/2019.</p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p>	0,3



dal 01.01.1998 al 31.12.2001 Dermatologia presso U.O.A. di Medicina Generale
dal 01.01.2002 al 31.12.2009 Day Hospital
dal 01.01.2010 al 17.02.2020 Gestione Day Hospital – Day Service e Consulenze intraospedaliere

incarico temporaneo ex art. 18 CCNL 08/06/2000

- dal 01/03/2017 al 17/02/2020 Responsabile f.f. SC Medicina Novi Ligure.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
20/08/1990	28/02/2017	0,12	26	6	8	3,18
01/03/2017	17/02/2020	0,5	2	11	16	1,5
TOTALE P.						4,68

Decorati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto NON in possesso della specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente valutabili 19 anni e 6 mesi

3,48

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0**

non presenti

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5**

Scuola Infermieri Professionali U.S.L. n. 22 Presidio Novi Ligure
-Corso di Fisiologia (1° anno del corso triennale)
Ore docenza n. 40 A.S. 1991/1992
-Corso di Dermatologia (3° anno del corso triennale)
Ore docenza n. 45 AA.SS. 1992/1993 – 1993/1994 – 1994/1995.

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.
Dall'anno 2010 nessun corso in qualità di relatore.

0,00

TOTALE 3,78

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 7
max punti 3**

Specializzazione in **Dermatologia e Venereologia** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26:07.1988

0,25

pubblicazioni

max punti 4

Il candidato produce:
9 lavori scientifici in veste di collaboratore – anni 1991- 2001 – 2011 e 2018
nessuno dei quali è censito su PubMed

0

TOTALE 0,25



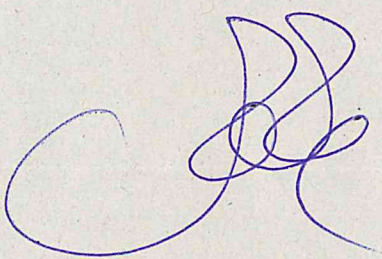
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 10	
Buona produzione lavorativa		7
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 15	
Adeguate aderenza al profilo		10
TOTALE CURRICULUM		21,03

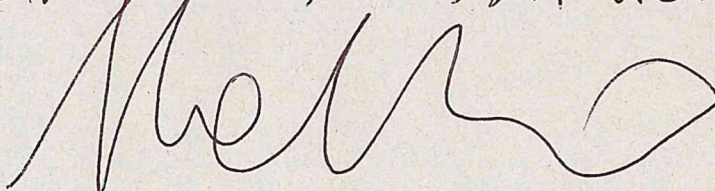
DAFFONCHIO Antonella

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

DOMANDA N.1

PERCORSO DEL PAZIENTE CON SCOMPENSO CARDIACO TRA
OSPEDALE E TERRITORIO



Domanda n. 1
1000
Domanda n. 1
12.10.20


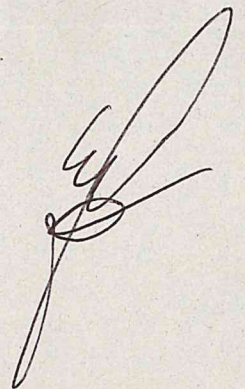
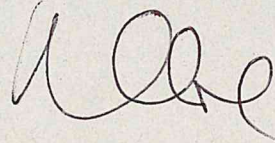
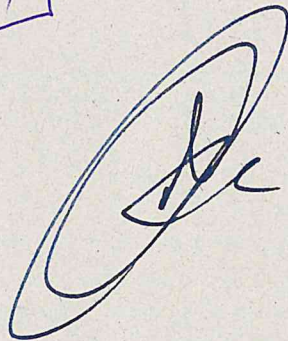
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

DOMANDA N.2

PERCORSO DEL PAZIENTE CON SEPSI

12.10.20 Donna espette

Mamma



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

DOMANDA N.1

COME COSTRUIRE UN PDTA

12.10.20

Domanda n.1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

DOMANDA N. 2

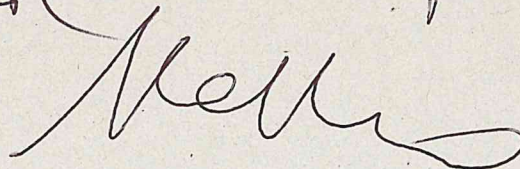
MOTIVAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DEGLI EVENTUALI
CONFLITTI INTERNI



REGIO




Domanda n. 2



Selezione per il conferimento di selezione incarico di Direttore SC MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE

foglio registrazione presenze candidati
12 ottobre 2020 ore 9,00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	AIOSA Giuseppe		/
2	ATTARDO Tiziana Marcella		/
3	BENEDETTI Raffaella		/
4	CAVALLERI Maurizio Alessandro		/
5	DAFFONCHIO Antonella	C.T. CA 5980 1AW CONTINIS NON scadenza 12/14/28	
6	DI STEFANO Michele		/
7	ZOIA Marcello		/